

PLAN OPERATIVO ANUAL 2026
ACCIONES A CORTO PLAZO

PP	EE	M	R	A	ÁREA ESTRATÉGICA	COD. OE	OBJETIVO ESTRATÉGICO	COD. ACP	ACCIÓN A CORTO PLAZO	RESULTADO ESPERADO	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	PROGRAMA/ ACTIVIDAD	LÍNEA BASE 2024	OF. CENTRAL	UU.AA.
11	7	5	1	1	FORMACIÓN DE GRADO, POSGRADO Y TECNOLÓGICO	01	FORMAR Y ESPECIALIZAR AL PERSONAL CIVIL Y MILITAR EN LOS NIVELES DE POSGRADO, GRADO Y TÉCNICO CON CALIDAD CERTIFICADA	0101	Implementar un modelo académico curricular departamentalizado, basado en competencias profesionales.	Modelo curricular departamentalizado en funcionamiento, con programas académicos ajustados a competencias profesionales y con mayor atracción de matrícula estudiantil.	% de incremento de matrícula en pregrado; Nº de acciones de mejora curricular implementadas	1000000001- Grado	5197 ESTUDIANTES MATRICULADOS 1056 TITULADOS EN GRADO Y TÉCNICO 62.7% DE MEJORA DEL RENDIMIENTO ACADÉMICO DE LOS ESTUDIANTES DE GRADO 17 CARRERAS CON INNOVACIÓN CURRICULAR 1 CARRERA CON OFERTA CURRICULAR DIVERSIFICADA	VGRADO - DNEA - DECA - SEC. GRAL - DAAAF - DNO	DGRADO - UEA - SEC.AC. - UAAF - UO
								0102	Diseñar un modelo académico nacional y un modelo de gestión para programas de posgrado.	Modelo académico nacional y de gestión de posgrado estructurado y aprobado, que impulse el crecimiento sostenido de matrícula y titulación en programas de posgrado.	% de incremento de cursantes matriculados en posgrado; Nº de titulados en programas de posgrado	1000000002- Posgrado	5.5% CRECIMIENTO DEL PERSONAL CIVIL Y MILITAR QUE ACCEDEN A PROGRAMAS DE POSGRADO 45 PROGRAMAS DE POSGRADO ARTICULADOS AL GRADO Y VINCULADOS AL SECTOR PRODUCTIVO, SERVICIOS Y DEFENSA 948 TITULADOS EN POSGRADO	VPOSGRADO - DNEA - DAAAF - DECA	DPOSG - UEA
								0103	Diseñar un nuevo modelo académico eficiente para el nivel Técnico Superior basado en competencias profesionales	Modelo académico de nivel Técnico Superior implementado, con planes de estudio actualizados y orientados a competencias técnicas y profesionales.	% de incremento de matrícula en nivel Técnico Superior; Nº de acciones de mejora curricular implementadas	1000000004- Tecnológico	5197 ESTUDIANTES MATRICULADOS 1056 TITULADOS EN GRADO Y TÉCNICO 62.7% DE MEJORA DEL RENDIMIENTO ACADÉMICO 17 CARRERAS CON INNOVACIÓN CURRICULAR 1 CARRERA CON OFERTA CURRICULAR DIVERSIFICADA	VGRADO - DNEA - DECA - DAAAF	DTEC - UEA - UAAF
								0104	Promover la excelencia académica mediante la otorgación de becas a estudiantes.	Estudiantes con mejores oportunidades de acceso y permanencia en la EMI, fortaleciendo la inclusión y la excelencia académica a través de becas otorgadas por mérito y equidad.	Nº de becas otorgadas; % de becas distribuidas por mérito académico y criterios de inclusión	1000000006- Becas a Estudiantes de Grado y Tecnológico	BS. 20.078.996,25 EN BECAS PARA GRADO Y TÉCNICO OTORGADOS	VGRADO - SEC GRAL	DGRADO - SEC.AC.
								0105	Diseñar, modernizar y equipar la infraestructura física, tecnológica y virtual con estándares de calidad global, para fortalecer los procesos de enseñanza y aprendizaje.	Infraestructura académica y tecnológica renovada, con aulas, laboratorios y plataformas virtuales operativas bajo estándares de calidad global, que optimicen los procesos de enseñanza-aprendizaje.	Nº de aulas modernizadas. Nº de plataformas virtuales implementadas y equipadas. % de incremento en el uso de recursos tecnológicos en procesos de enseñanza-aprendizaje.	1000000005- Infraestructura y Equipamiento de Aulas	60% DE MEJORA DE LA INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ACADÉMICO	DNINFRA - DAAAF	UINFRA - UAAF
11	7	5	1	1	INVESTIGACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA	02	FORTALECER LA INVESTIGACIÓN DESARROLLO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA A PARTIR DE LAS DEMANDAS DEL ENTORNO	0201	Incrementar la generación de proyectos de investigación científica y publicaciones en revistas indexadas, mediante proyectos de investigación aplicados.	Mayor producción científica institucional, reflejada en el incremento de proyectos de investigación aplicados y publicaciones en revistas indexadas.	Nº de proyectos de investigación generados; % de incremento de publicaciones en revistas indexadas	1100000001 - Investigación, Ciencia y Tecnología	1 PUBLICACIÓN CIENTÍFICA 0 PATENTES REGISTRADAS 22 BECAS DE INVESTIGACIÓN 19 CENTROS DE INVESTIGACIÓN Y SOCIEDADES CIENTÍFICAS DE ESTUDIANTES 37 PROYECTOS I+D+i 16 TRANSFERENCIAS DEL ESTADO DE LA CIENCIA, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN	DNICYT - DAAAF	UICYT - UAAF
								0202	Mejorar al menos el 10% de las condiciones físicas y tecnológicas que fortalezcan la producción de conocimiento científico.	Centros y laboratorios modernizados que contribuyen a la generación y difusión de conocimiento científico de calidad.	Nº de centros y laboratorios modernizados; % de incremento en la infraestructura científica equipada	1100000002- Infraestructura y Equipamiento de Laboratorio	0% MEJORA EN INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE LOS LABORATORIOS	DNINFRA - DAAAF	UINFRA - UAAF
11	7	5	1	1	INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	03	POTENCIAR LA VINCULACIÓN, LA INTERACCIÓN SOCIAL Y LA EXTENSIÓN UNIVERSITARIA CON EL ENTORNO NACIONAL E INTERNACIONAL	0301	Desarrollar programas de Extensión Universitaria que fortalezcan el vínculo con el entorno, incrementando la visibilidad y prestigio de la EMI.	Programas de extensión ejecutados que amplíen la presencia institucional y fortalezcan el prestigio de la EMI en la sociedad.	% de ejecución de programas de extensión; Nº de actividades desarrolladas con actores externos	1200000002 - Extensión Universitaria	25 EVENTOS CIENTÍFICOS - TECNOLÓGICOS 27 CONVENIOS, ALIANZAS Y ACUERDOS A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL 16 CONGRESOS, SEMINARIOS Y CONFERENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES 13 DOCENTES Y ESTUDIANTES QUE PARTICIPAN EN PROGRAMAS DE MOVILIDAD INTERNACIONAL 27 ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	DNIS - DNRRIL - DAAAF	UEBU - UAAF
								0302	Ejecutar proyectos de Interacción Social con empleadores y sectores productivos estratégicos, para mejorar la empleabilidad y posicionamiento de los graduados.	Graduados con mayores oportunidades de inserción laboral, gracias al desarrollo de proyectos de interacción social con actores estratégicos.	Nº de proyectos ejecutados; % de empleadores vinculados a programas de interacción social	1200000004 - Interacción Social	27 ACTIVIDADES DE INTERACCIÓN SOCIAL 18 PROYECTOS DE INTERACCIÓN SOCIAL 0 PLAN DE INTERACCIÓN SOCIAL	DNIS - DAAAF	UEBU - UAAF
								0303	Implementar una estrategia de difusión del modelo académico curricular departamentalizado, basado en competencias profesionales.	Estrategia de difusión ejecutada que logre posicionar el nuevo modelo académico en la comunidad universitaria y en la sociedad.	Nº de objetivos estratégicos alcanzados; % de cumplimiento de la estrategia de difusión	1200000003 - Publicidad y Marketing	1 PLAN DE MERCADOTECNIA ESTRATÉGICA Y OPERATIVA PUESTO 17 (UNIRANKS 2025)	DNIS - DAAAF	UEBU - UAAF

PP	EE	M	R	A	ÁREA ESTRATÉGICA	COD. OE	OBJETIVO ESTRATÉGICO	COD. ACP	ACCIÓN A CORTO PLAZO	RESULTADO ESPERADO	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	PROGRAMA/ ACTIVIDAD	LÍNEA BASE 2024	OF. CENTRAL	UU.AA.				
11	7	1	7	1	DESARROLLO INSTITUCIONAL	04	INCREMENTAR LAS CAPACIDADES Y CONDICIONES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y LEGAL	0401	Elaborar un Plan Maestro para la digitalización de procesos académicos y administrativos, así como para la actualización de la normativa.	Plan Maestro aprobado y en ejecución, con procesos digitalizados y normativa actualizada que fortalezcan la gestión institucional.	% de procesos institucionales digitalizados; % de normativa académica y administrativa actualizada	00000001 - Administración Institucional	11 REGLAMENTOS Y PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y ACADEMICOS ACTUALIZADOS	DNP - DECA	AP				
								0402	Ejecutar de manera eficiente y transparente los recursos financieros, garantizando eficacia en la gestión institucional.	Recursos financieros ejecutados de forma eficiente y transparente, con impacto positivo en el fortalecimiento académico y administrativo de la EMI.	% de ejecución presupuestaria	00000001 - Administración Institucional 00000004 - Deuda gestiones anteriores 00000093 - Personal con Discapacidad 00000099- Participación y Control Social	46% INCREMENTO DE LA EFECTIVIDAD EN LA GESTIÓN FINANCIERA, ADMINISTRATIVA Y TALENTO HUMANO 8 AUDITORIAS 2 AUDIENCIAS PUBLICAS DE RENDICION DE CUENTAS	RECT - DNP - DNAAF - DNJ - UAJ - UTFCC	AP - UAAF - AJ				