

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS FINAL GESTIÓN 2019



Cnl. Iván Omonte Sejas Ph.D.
RECTOR

“HACIA LA EXCELENCIA EN INGENIERÍA”

- **Estructura Organizacional**
- **Misión, Visión y Objetivos Estratégicos**
- **Unidad de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción EMI.**
- **Unidad de Asuntos Jurídicos**
- **Estados Financieros 2019.**
- **Ejecución Presupuestaria 2019**
- **Ejecución Física y Financiera 2019**
- **Cumplimiento del POA. 2019**
- **Personal 2019 (Inscritos, Graduados, Títulos y Becas)**



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

The background of the slide is a detailed architectural line drawing of a large, three-story building. The building features a symmetrical facade with a central entrance and several windows on each floor. In the foreground, there are steps leading up to the entrance and a low wall with a sign that reads 'EMI'. The overall style is that of a technical or architectural sketch.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

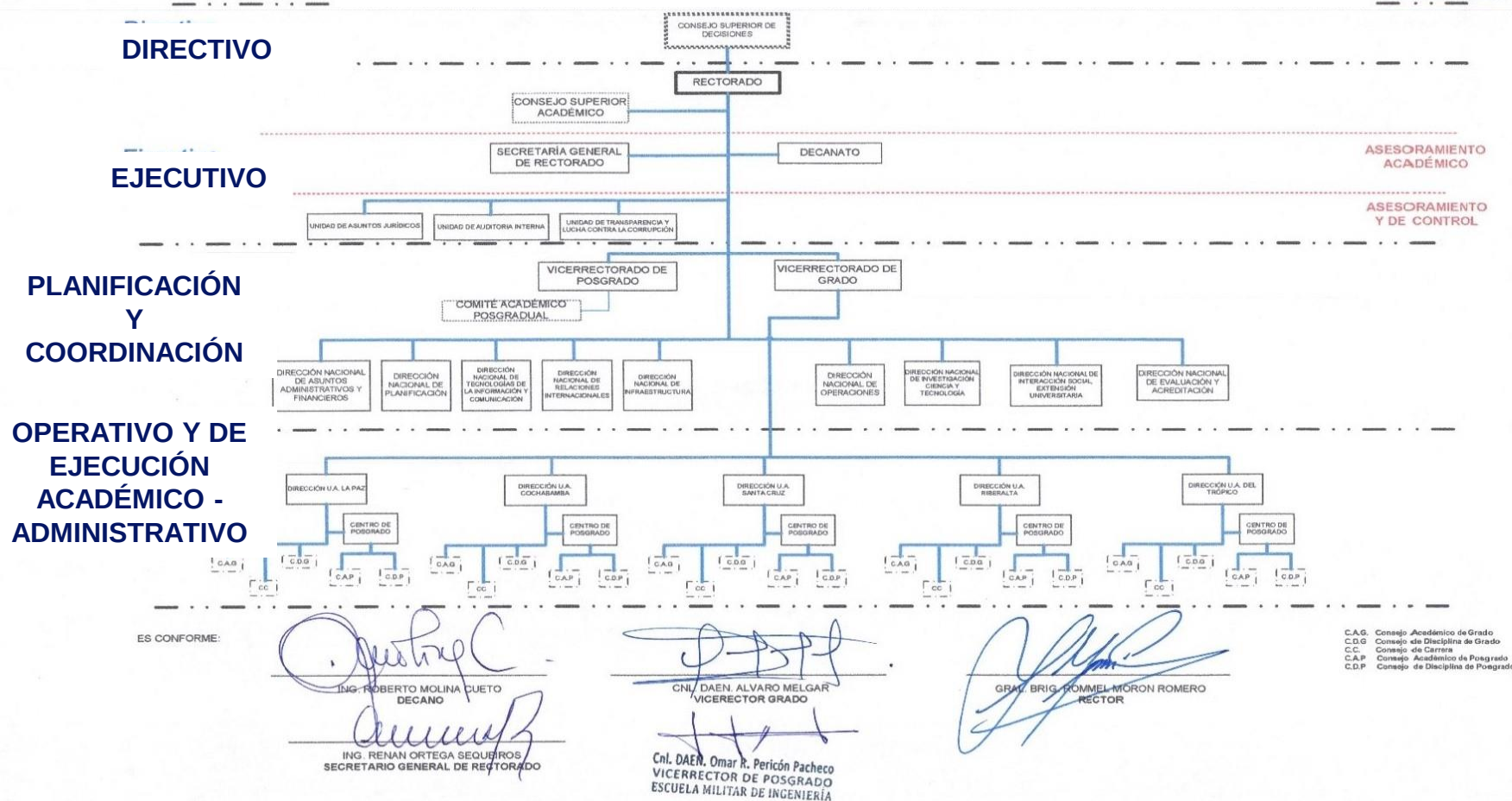


Su **nivel de decisión** rige en el Consejo Superior de Decisiones, compuesto por:

- **Ministro de Defensa.**
- **Comandante General del Ejercito.**
- **Viceministro de Defensa.**
- **Jefe de Estado Mayor del Ejercito.**



ESTRUCTURA ORGÁNICA ESCUELA MILITAR DE INGENIERÍA "MCAL. ANTONIO JOSÉ DE SUCRE"



MISIÓN

Formar y especializar profesionales de excelencia, con principios, valores éticos morales y cívicos; caracterizados por su responsabilidad social, espíritu emprendedor, liderazgo y disciplina; promoviendo la internacionalización, interacción social e investigación científica y tecnológica e innovación, para contribuir al desarrollo del estado.

VISIÓN

Ser la universidad líder en la formación de profesionales en ingeniería y de especialización, caracterizada por el estudio, aplicación e innovación tecnológica, con responsabilidad social y reconocida a nivel internacional e internacional.

A detailed architectural line drawing of a three-story building, likely the Escuela Militar de Ingeniería. The building features a symmetrical facade with a central entrance and several windows. The text is overlaid on the drawing.

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2016 – 2020

OBJETIVOS ESTRATEGICOS

PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL

CPE - LEY 777 - PDES PNDU		PILAR 1 ERRADICACIÓN DE LA POBREZA	PILAR 3 SALUD, EDUCACIÓN Y DEPORTE	PILAR 4 SOBERANIA CIENTIFICA Y TECNOLÓGICA	PILAR 11 TRANSPARENCIA GESTIÓN PÚBLICA	PILAR 12 DISFRUTE Y FELICIDAD
AREAS ESTRATEGICAS SISTEMA UNIVERSITARIO BOLIVIANO	AREA ACADÉMICA	OE.1: Formación complementaria	OE 2: Formación de talentos (acceso) OE 3: Formación Población vulnerable		OE 9: Modelo Acad. - Admin. (reposicionamiento) OE 10: OO. Reserva (instrucción militar)	
	AREA INVESTIGACIÓN			OE 6: Formación de investigadores (atender demandas)		
	AREA INTERACCIÓN SOCIAL		OE 5: Formación físico deportiva		OE 11: Internacionalización (movilización)	OE 12: Identidad Colectiva y cultural
	AREA CORPORATIVA		OE 4: Ampliación Infraestructura (modernización)		OE 7: e-GOB OE 8: Cultura Institucional (ética y compromiso)	

DEMANDA GUBERNAMENTAL – INSTITUCIONAL - SOCIAL

OBJETIVOS ESTRATEGICOS

OE. 1. Implementar la formación complementaria y transversal de una cultura de igualdad, con respeto de los derechos humanos, sin racismo ni discriminación, que sea sustentada en la normativa institucional.

OE. 2. Garantizar el acceso de jóvenes talentos a la formación profesional en ingeniería mediante becas.

OE. 3. Desarrollar procesos de formación alternativa e inclusiva para poblaciones vulnerables.

OE. 4. Desarrollar procesos administrativos, legales y técnicos que permitan la ampliación de la infraestructura de las unidades académicas y centros de investigación y su modernización.



OBJETIVOS ESTRATEGICOS

OE. 5. Desarrollar un modelo de formación físico deportiva que permita detectar estudiantes con potencialidades deportivas, el fomento de actividades con nivel competitivo.

OE. 6. Formar investigadores que participen en proyectos científicos, innovadores y productivos desarrollados en los Centros de Investigación dependientes de la EMI., con énfasis en las necesidades del Ejército, Sector Defensa y las demandas sociales y gubernamentales.

OE. 7. Aplicar el gobierno electrónico para la reducción de la burocracia y la transparencia en procesos administrativos y académicos, la gestión de la calidad y por resultados.

OE. 8. Construir una cultura institucional basada en la ética y el compromiso de los servidores públicos.

OBJETIVOS ESTRATEGICOS

OE. 9. Implementar un modelo académico administrativo que integre las áreas estratégicas de la universidad, que permita un reposicionamiento institucional y amplie la demanda de servicios proporcionados por la EMI.

OE. 10. Implementar un programa de instrucción militar para OO. Reserva basado en la formación de competencias.

OE. 11. Implementar un programa de internacionalización de la EMI. basada en la movilidad estudiantil, docentes y de investigadores a partir de convenios internacionales, que permita además el desarrollo de proyectos de investigación conjuntos.

OE. 12. Fortalecer la identidad colectiva y cultural de la comunidad académica.



Unidad de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción



DENUNCIAS EMITIDAS EN LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

No. DE CASOS DENUNCIADOS A LA UTLCC	TRAMITACION DE LAS DENUNCIAS RECEPCIONADAS POR LA UTLCC	ESTADO DEL CASO
1	Autoridad Sumariante	1 En Proceso
1	En curso	En proceso
4	Denuncia por negativa injustificada de acceso a la información	Se resolvió positivamente, logrando el acceso a la información, Archivo de Obrados.
5	Rechazadas	Archivo en la UTLCC
12	Concluidas	Archivo en la UTLCC

CASOS EN TOTAL: 23



Unidad de Asuntos Jurídicos



PROCESOS JUDICIALES

Nº	TIPO DE PROCESO	ESTADO	CANTIDAD
1	PROCESOS PENALES	EN CURSO	12
2	PROCESO LABORALES	EN CURSO	3
3	PROCESOS COACTIVOS	EN CURSO	1
4	PROCESO CIVIL	EN CURSO	1
TOTAL			17



**INFORMACIÓN
ADMINISTRATIVA
FINANCIERA
2019**

INFORMACIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA

Perspectivas

Situación por indicadores



Ingreso Aprobado 2019.....	147.151.881 Bs.
Ingresos Ejecutados 2019..	133.646.275 Bs.
% Ejecución de Ingresos 2019 ...	91 %
Gasto Aprobado 2019.....	147.151.881 Bs.
Gastos Ejecutados 2019....	122.327.419 Bs.
% Ejecución de Gastos 2019	83 %
Efectivo en Banco.....	89.618.959 Bs.
Mora	1,715,199.57 Bs.
Efectivo Personal Militar.....	78
Efectivo Personal Ítem Ejército	3
Efectivo Personal Ítem EMI	156
Efectivo Personal Eventual	64
Consultores en línea	200
Acefalías	55



**EJECUCIÓN
PRESUPUESTARIA
2019**

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE INGRESOS 2019

Fuente: 20-230 (Recursos Específicos)
(Expresado en Bolivianos)

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO APROBADO	TOTAL	%
Matrículas y Colegiaturas	111,217,700.00	126,014,112.48	113%
Trámites Académicos	1,486,545.00	2,206,072.00	148%
Extensión Universitaria y Seguro Médico	4,678,998.00	4,786,487.92	43%
Otros	1,500,000.00	639,351.82	42%
Disminución de Caja y Bancos	28,268,638.00	0	0%
TOTAL	147,151,881.00	133,646,274.62	91%



EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE GASTOS 2019

Fuente: 20-230 (Recursos Específicos)
(Expresado en Bolivianos)

GRUPO	DESCRIPCIÓN	PROGRAMADO	EJECUTADO	%
10000	SERVICIOS PERSONALES:	21,732,807.00	16,913,160.99	78%
20000	SERVICIOS NO PERSONALES:	70,579,596.00	62,246,578.25	88%
30000	MATERIALES Y SUMINISTROS	17,965,838.00	14,973,719.22	83%
40000	ACTIVOS REALES:	10,788,233.00	8,685,253.45	81%
50000	ACTIVOS FINANCIEROS	3,000,000.00	0.00	0%
	SERVICIO DE LA DEUDA PUBLICA Y			
60000	DISMINUCIÓN DE OTROS PASIVOS	2,120,979.00	1,997,298.24	94%
70000	TRANSFERENCIAS	13,209,021.00	10,292,620.15	78%
80000	IMPUESTOS REGALÍAS Y TASAS	7,678,849.00	7,184,008.00	94%
90000	OTROS GASTOS	76,558.00	34,780.53	45%
TOTAL		147,151,881.00	122,327,418.83	83%



PROCESOS DE ADQUISICIÓN 2019

MODALIDAD	BIENES	SERVICIOS	CONSULTORIAS	TOTAL
CONTRATACIÓN MENOR	312	347	138	797
CONTRATACIÓN ANPE	24	18	0	42
CONTRATACIÓN POR EXCEPCIÓN	1	1	0	2
CONTRATACIÓN DIRECTA	4	4	0	8
CONTRATACIÓN EN LICITACION PÚBLICA	0	1	0	0
				849
TOTAL	341	371	138	1698



ESTADOS FINANCIEROS 2019



BALANCE GENERAL

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2019

(Expresado en Bolivianos)

CUENTA	DESCRIPCIÓN	TOTAL
10000	ACTIVO	207.638.857,23
11000	ACTIVO CORRIENTE	87.643.336,57
12000	ACTIVO NO CORRIENTE	119.995.520,66
20000	PASIVO	3.592.687,88
21000	PASIVO CORRIENTE	2.967.796,73
22000	PASIVO NO CORRIENTE	624.891,15
30000	PATRIMONIO	204.046.169,35
	PATRIMONIO	
31000	INSTITUCIONAL	204.046.169,35
31530	Resultado del Ejercicio	6.433.980,96
	PASIVO Y PATRIMONIO	207.638.857,23

-BANCO
 -FORMULARIOS Y VALORES
 -CUENTAS POR COBRAR C.P.
 -ALMACENES

-ACTIVOS FIJOS
 -DEPRECIACIÓN Y
 AMORTIZACIÓN ACUMULADA
 -CUENTAS POR COBRAR L.P.
 -CONST. Y MEJ. PROP. AJENA

-OBLIGACIONES POR PAGAR C.P.
 -PAGOS DEVENGADOS "POR
 SERVICIOS Y DNI'S MES DE
 DICIEMBRE.

-OBLIGACIONES POR PAGAR L.P.
 -HONORARIOS DOCENCIA POR
 PAGAR GESTIONES ANTERIORES



ESTADO DE RESULTADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2019

(Expresado en Bolivianos)

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	TOTAL
50000	RECURSOS CORRIENTES	133.750.159,50
52000	Venta de Bienes y Servicios	133.583.860,81
54000	Otros Ingresos	166.298,69
57000	Transferencias Corrientes Recibidas	
59000	Ingresos por Clasificar	
60000	GASTOS CORRIENTES	127.316.178,54
61000	Gastos de Consumo	113.016.471,94
65000	Transferencias Otorgadas	74.263,00
66000	Comisiones, Bonificaciones y Otros Sobre Ventas	10.291.709,14
67000	Otros Gastos	109.448,95
40000	Resultados por Exposición a la Inflación	3.824.285,51
	RESULTADO DEL EJERCICIO	6.433.980,96

-SUELDOS Y SALARIOS
 -DOCENCIA
 -CONSULTORES DE LÍNEA Y PRODUCTO
 -SERVICIOS BÁSICOS
 -MATERIALES Y SUMINISTROS
 -PASAJES Y VIÁTICOS
 -GASTOS JUDICIALES
 -PUBLICIDAD, ETC

- TRANSFERENCIA AL
 SERVICIO CIVIL

BECAS Y DESCUENTOS
 OTORGADOS A ESTUDIANTES

DEVOLUCIONES SERVICIOS
 DE GRADO Y POSGRADO



CUMPLIMIENTO DEL POA 2019



CUMPLIMIENTO DEL POA 2019

OE. 01. Implementar la formación complementaria y transversal de una cultura de igualdad, con respeto de los derechos humanos, sin racismo ni discriminación, que sea sustentada en la normativa institucional.

ACP.0101. Programa formativo complementario y transversal para el fortalecimiento de una cultura de igualdad

95,83%

ACP.0102. Programa de fortalecimiento de los Derechos Humanos

83,33%

ACP.0103. Elaboración / Adecuación de los reglamentos

93,87%

OE. 02. Garantizar el acceso de jóvenes talentos a la formación profesional en ingeniería mediante becas.

ACP.0201. Programas de formación profesional para jóvenes talentos (Becas)

100%



CUMPLIMIENTO DEL POA 2019

OE. 03. Desarrollar procesos de formación alternativa e inclusiva para poblaciones vulnerables.

ACP.0301. Programas de formación itinerante e inclusiva para poblaciones vulnerables

100%

OE. 04. Desarrollar procesos administrativos, legales y técnicos que permitan la ampliación de la infraestructura de las unidades académicas y centros de investigación, y su modernización.

ACP.0401. Infraestructura educativa de las UU.AA.

45,56%

ACP.0402. Equipo de laboratorios en las UU.AA.

89,33%

ACP.0403. Renovación y modernización de los activos de la EMI.

98,87%

ACP.0404. Implementación de planes de mejoramiento correctivo y preventivo de la infraestructura

96,11%



CUMPLIMIENTO DEL POA 2019

OE. 05. Desarrollar un modelo de formación físico deportiva que permita detectar estudiantes con potencialidades deportivas, el fomento de actividades con nivel competitivo.

ACP.0501. Programa de fomento de actividades deportivas



ACP.0502. Programa de promoción a deportistas con potencial deportivo



CUMPLIMIENTO DEL POA 2019

OE. 06. Formar investigadores que participen en proyectos científicos, innovadores y productivos desarrollados en los Centros de Investigación dependientes de la EMI, con énfasis en las necesidades del Ejército, Sector Defensa y las Demandas sociales y gubernamentales.

ACP.0601. Programa de formación de investigadores en grado y posgrado

87,06%

ACP.0602. Programa de implementación de Centros y proyectos de investigación vinculados al desarrollo de proyectos que favorezcan al Sector Defensa y Estado

84,31%

ACP.0603. Carreras con líneas de investigación integradas a sus correspondientes programas de posgrado

86,25%

ACP.0604. Proyectos desarrollados al amparo de redes académicas y/o convenios

95%

ACP.0605. Transferencias y difusión de resultados de investigación

98,44%



CUMPLIMIENTO DEL POA 2019

OE. 07. Aplicar el gobierno electrónico para la reducción de la burocracia y la transparencia en procesos administrativos y académicos, y la gestión de la calidad y por resultados.

ACP.0701. Programa de E-gobierno EMI.

85%

ACP.0702. Implementar procesos de control administrativos

100%

ACP.0703. Implementar y aplicar un sistema de gestión por resultados

33,33%

OE. 08. Construir una cultura institucional basada en la ética y el compromiso de los servidores públicos.

ACP.0801. Programa de formación en ética pública, valores y principios, transparencia y lucha contra la corrupción

75%



CUMPLIMIENTO DEL POA 2019

OE. 09. Implementar un modelo académico administrativo que integre las áreas estratégicas de la universidad, que permita un reposicionamiento institucional y amplíe la demanda de servicios proporcionados por la EMI.

ACP.0901. Reacreditación UALP y Acreditación de UACB, UASC y UARB.

95,03%

ACP.0902. Currículo académico de grado vinculado a sectores productivos.

90%

ACP.0903. Programa de prácticas pre-profesionales.

97,50%

ACP.0904. Implementar la red de conocimiento

88,89%

ACP.0905. Acreditación de programas de posgrado.

91,71%



CUMPLIMIENTO DEL POA 2019

OE. 09. Implementar un modelo académico administrativo que integre las áreas estratégicas de la universidad, que permita un reposicionamiento institucional y amplíe la demanda de servicios proporcionados por la EMI.

ACP.0907. Implementar el Instituto de pensamiento complejo y transdisciplinario.

100%

ACP.0908. Programa de relacionamiento EMI-Estado-Empresa-Sociedad

98,84%

ACP.0909. Implementar el centro de egresados EMI.

67,90%

ACP.0910. Programa de difusión de actividades académicas, de ciencia y tecnología, deportivas y culturales

84,82%

ACP.0911. Implementar soluciones TIC. de apoyo administrativo

100%



CUMPLIMIENTO DEL POA 2019

OE. 09. Implementar un modelo académico administrativo que integre las áreas estratégicas de la universidad, que permita un reposicionamiento institucional y amplíe la demanda de servicios proporcionados por la EMI.

ACP.0912. Desarrollar la educación virtual en apoyo al Grado y Posgrado

97,95%

ACP.0913. Certificación ISO áreas administrativa y académica

71,73%

ACP.0914. Seguimiento a la curricula 2018-2022

94,01%

ACP.0915. Ejecución de actividades académicas y administrativas recurrentes

91,01%

PORCENTAJE



CUMPLIMIENTO DEL POA 2019

OE. 10. Implementar un programa de instrucción militar para OO. Reserva basado en la formación de competencias.

ACP.1001. Implementar la Instrucción Militar para OO. Reserva Patriotas y Especialistas (MORPE)

96,14%

OE. 11. Implementar un programa de internacionalización de la EMI. basada en la movilidad estudiantil, docentes y de investigadores a partir de convenios internacionales, que permita además el desarrollo de proyectos de investigación conjuntos.

ACP.1101 Programa de movilidad estudiantil, docentes e investigadores

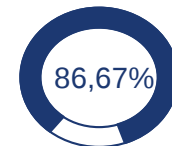
89%



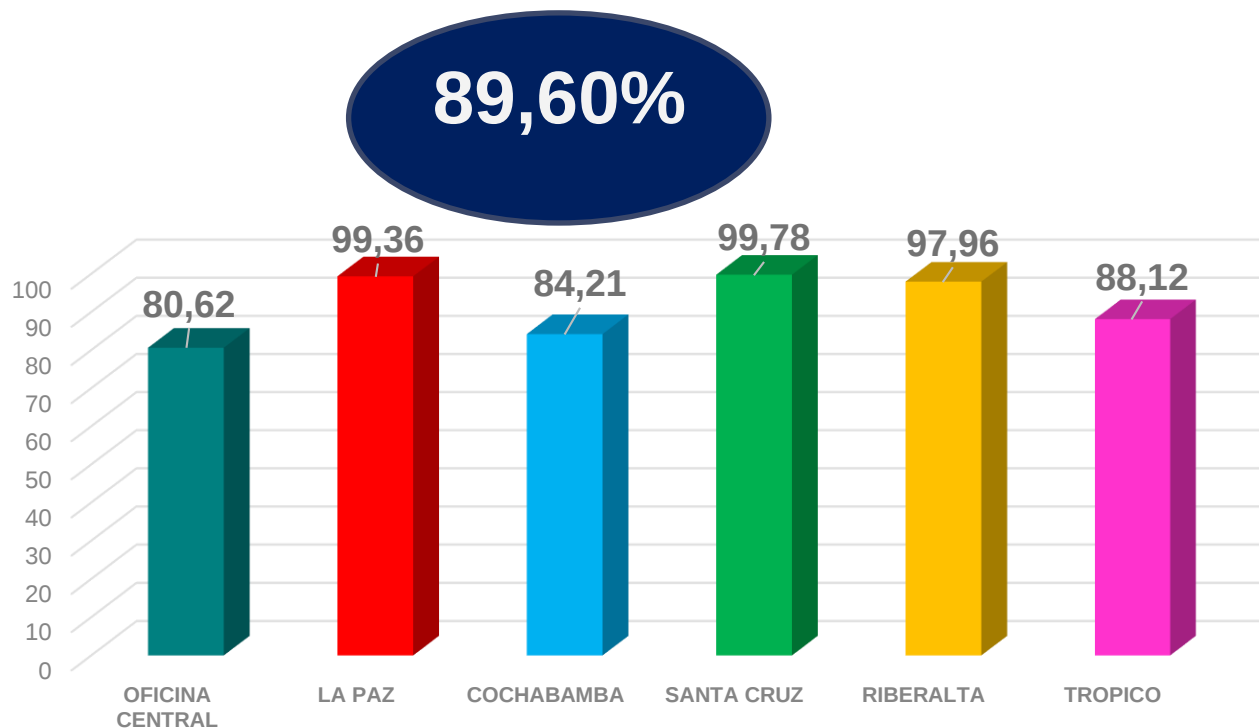
CUMPLIMIENTO DEL POA 2019

OE. 12. Fortalecer la identidad colectiva y cultural de la comunidad académica.

ACP.1201. Programa de relacionamiento internacional académico, investigativo, cultural y deportivo



CUMPLIMIENTO DEL POA 2019



Grado de Evaluación de Eficacia: ALTA



PERSONAL 2019



TOTAL PERSONAL EMI GESTION 2019

DEP.	ITEM	EVENTUAL	CONSULTORES DE LINEA	DOCENTES
OF. CENTRAL	52	39	68	0
UALP	57	14	46	592
UACBBA	24	14	50	213
UASCZ	24	11	40	199
UARIB	8	3	0	110
UATROPICO	0	0	4	11
TOTAL	165	81	208	1125
TOTAL PERSONAL		1579		



INSCRITOS 2019



ESTUDIANTES INSCRITOS I/2019

CARRERA	UNIDADES ACADÉMICAS				TOTAL
	LA PAZ	SANTA CRUZ	COCHABAMBA	RIBERALTA	
SISTEMAS	122	33	93	38	286
COMERCIAL	606	165	268	97	1136
INDUSTRIAL	275	310		24	609
SISTEMAS ELECTRONICOS	97	36	117		250
CIVIL	526	315	371	34	1246
CIENCIAS BÁSICAS	736	324	347	47	1454
GEOGRÁFICA	51				51
AGRONOMIA		24			24
AGROINDUSTRIAL			161		161
AMBIENTAL	120	57			177
PETROLERA	147	167	297		611
TE SUP. SISTEMAS ELECTRONICOS	31				31
TE SUP. INFORMÁTICA	25				25
TELECOM.	42				42
MECATRÓNICA	93	71			164
FINANCIERA	135				135
TOTAL	3006	1502	1654	240	6402



ESTUDIANTES INSCRITOS II/2019

CARRERA	UNIDADES ACADÉMICAS				TRÓPICO	TOTAL
	LA PAZ	SANTA CRUZ	COCHABAMBA	RIBERALTA		
SISTEMAS	134	40	98	38		310
COMERCIAL	542	157	263	95	14	1071
INDUSTRIAL	283	315		23		621
SISTEMAS ELECTRONICOS	97	46	109			252
CIVIL	537	320	419	31		1307
CIENCIAS BÁSICAS	552	209	319	26	60	1166
GEOGRÁFICA	58					58
AGRONOMIA		30				30
AGROINDUSTRIAL			196			196
AMBIENTAL	112	59				171
PETROLERA	136	125	316			577
TE SUP. SISTEMAS ELECTRONICOS	34					34
TE SUP. INFORMÁTICA	36	8				44
TE SUP. CONST. CIVIL		11				11
TELECOM.	44					44
MECATRÓNICA	93	79				172
FINANCIERA	134					134
TOTAL	2792	1399	1720	213	74	6198



GRADUADOS



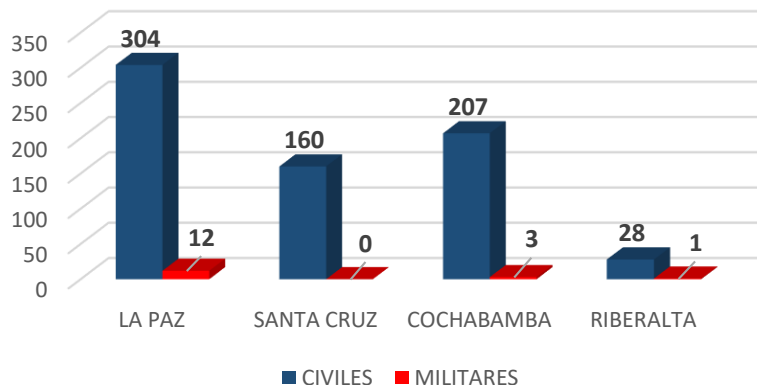
GRADUADOS DE LA EMI. I - II 2019

CARRERA	UNIDADES ACADÉMICAS				TOTAL
	LA PAZ	SANTA CRUZ	COCHABAMBA	RIBERALTA	
CIVIL	66	34	33	0	133
GEOGRÁFICA	15	0	0	0	15
ELECTRONICA	19	5	23	0	47
INDUSTRIAL	43	47	0	0	90
COMERCIAL	87	18	45	16	166
SISTEMAS	20	0	14	13	47
AGROINDUSTRIAL	0	0	25	0	25
AMBIENTAL	23	3	0	0	26
PETROLERA	29	51	70	0	150
TELECOM.	10	0	0	0	10
MECATRÓNICA	4	2	0	0	6
TOTAL	316	160	210	29	715

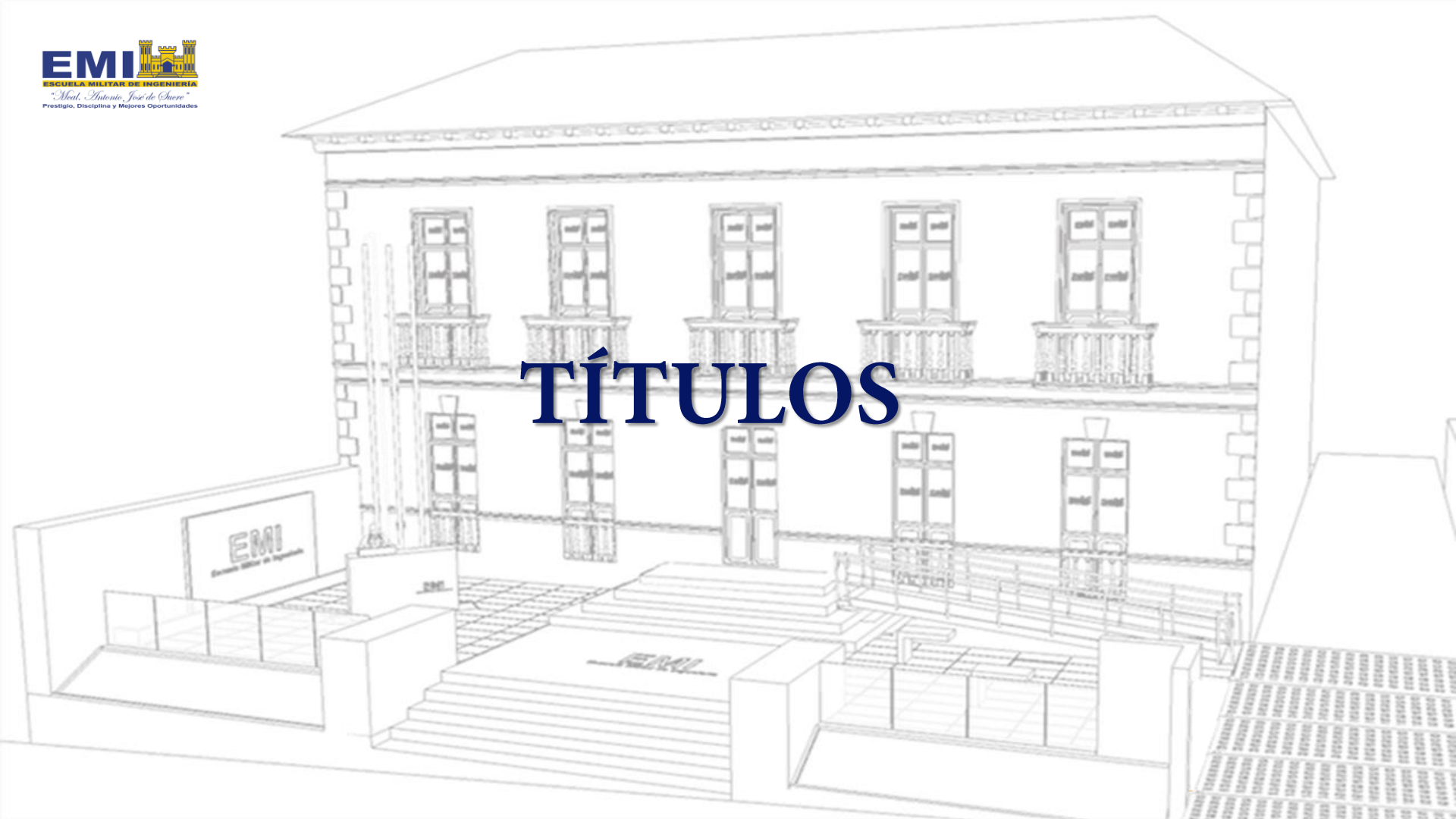
GRADUADOS 2019

UU.AA.	CIVILES	MILITARES	TOTALES
LA PAZ	304	12	316
SANTA CRUZ	160	0	160
COCHABAMBA	207	3	210
RIBERALTA	28	1	29

GRADUADOS EMI. I - II 2019



TÍTULOS



TÍTULOS TRAMITADOS EN LA GESTIÓN 2019

	LA PAZ	CBBA.	SANTA CRUZ	RIBERALTA	TOTAL
DOCTORADO	2	2	0	0	4
MAESTRIA	29	46	2	1	78
ESPECIALIDAD	7	2	0	0	9
DIPLOMADO	544	196	57	30	827
TOTAL					918



OTORGACIÓN DE BECAS 2019



RESUMEN GENERAL BECAS I - 2019

BECA POR UNIDADES ACADÉMICAS	U.A.	U.A.	U.A.	U.A.	TOTAL
	LA PAZ	SCZ	CBBA	RIBER	
BECA DE HONOR	1	2	1	0	4
BECA POR CARRERAS	60	44	43	7	154
BECA PSA, CURSO NIVELACIÓN	4	2	0	1	7
BECA AYUDANTÍA	7	11	0	0	18
BECA BACH. RES POR INV. DIRECTA	8	3	0	0	11
BECA INVESTIGACIÓN	4	0	3	0	7
BECA CRISCOS	0	0	0	0	0
TOTAL BECAS EXC. ACAD.	80	62	47	8	197
BECA INSTITUCIONAL	133	8	23	3	167
BECA SERV. MILITAR OBLIGATORIO	12	2	8	1	23
BECA DEPORTIVA	24	6	13	0	43
BECA CONVENIO (PATIÑO)	0	0	0	0	0
BECA CULTURAL	12	5	14	0	31
BECA SOCIAL	4	3	7	0	14
BECA SOLIDARIDAD	1	0	1	0	2
TOTAL OTRAS BECAS	186	24	66	4	280
TOTAL GENERAL	266	86	113	12	477



RESUMEN GENERAL BECAS II - 2019

BECA POR UNIDADES ACADÉMICAS	U.A. LA PAZ	U.A. SCZ	U.A. CBBA	U.A. RIBER	U.A. TROPI	TOTAL
BECA DE HONOR	1	2	2	0	0	5
BECA POR CARRERAS	72	48	52	13	0	185
BECA PSA	0	1	0	0	0	1
BECA AYUDANTÍA	4	5	0	0	0	9
BECA BACH. POR INV. DIRECTA	2	4	0	0	0	6
BECA INVESTIGACIÓN	4	0	0	0	0	4
BECA CRISCOS	0	0	0	0	0	0
BECA CURSO DE NIVELACIÓN	2	1	2	0	2	7
TOTAL BECAS EXC. ACADEMICA	85	61	56	13	2	217
BECA INSTITUCIONAL	141	9	22	3	0	175
BECA SERV. MILITAR OBLIGATORIO	9	2	7	0	0	18
BECA DEPORTIVA	18	14	10	0	0	42
BECA CONVENIO (PATIÑO)	0	0	0	0	0	0
BECA CULTURAL	6	6	12	0	0	24
BECA SOCIAL	4	7	6	0	0	17
BECA SOLIDARIDAD	0	0	1	0	0	1
TOTAL OTRAS BECAS	178	38	58	3	0	277
TOTAL GENERAL	263	99	114	16	2	494



UNIDOS POR EL COMPROMISO CON LA...



GRACIAS!

